



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๖	๕๐.๐๐
หญิง	๒๖	๕๐.๐๐
รวม	๕๒	๘๐.๐๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๙	๑๓.๘๕
พนักงานราชการ	๒	๓.๐๘
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔๑	๖๓.๐๘
รวม	๕๒	๘๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๑	๑๖.๙๒
๓๑-๔๐ ปี	๑๓	๒๐.๐๐
๔๑-๕๐ ปี	๒๑	๓๒.๓๑
๕๑ ปีขึ้นไป	๗	๑๐.๗๗
รวม	๕๒	๘๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นทั้งเพศชายและหญิง โดยเพศชายจำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ เพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๕ พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๘ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๐๘ และผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๑ รองลงมาคือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ รองลงมาคือ อายุ น้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๒ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๗

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายถึง บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง			
๑.	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๖๙	ปกติทุกครั้ง
๒.	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๖๕	ปกติทุกครั้ง
๓.	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๕๒	ปกติทุกครั้ง
๔.	ใช้วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๖๒	ปกติทุกครั้ง
ค่าเฉลี่ย		๓.๖๗	ปกติทุกครั้ง
ด้านวินัย			
๕.	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๖๒	ปกติทุกครั้ง
๖.	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๖๗	ปกติทุกครั้ง
๗.	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๗๓	ปกติทุกครั้ง
ค่าเฉลี่ย		๓.๖๗	ปกติทุกครั้ง
ด้านสุจริต			
๘.	รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้ไม่มีใครรู้ก็ตาม	๓.๗๑	ปกติทุกครั้ง
๙.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๗	ปกติทุกครั้ง
๑๐.	ยอมเสียผลประโยชน์ของตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๓.๗๑	ปกติทุกครั้ง
๑๑.	ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๓.๗๓	ปกติทุกครั้ง
ค่าเฉลี่ย		๓.๗๓	ปกติทุกครั้ง
ด้านจิตอาสา			
๑๒.	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่โรงเรียนจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๑	ปกติทุกครั้ง
๑๓.	ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้	๓.๗๗	ปกติทุกครั้ง
๑๔.	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๙	ปกติทุกครั้ง
ค่าเฉลี่ย		๓.๗๖	ปกติทุกครั้ง
ด้านกตัญญู			
๑๕.	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๕	ปกติทุกครั้ง
๑๖.	หากมีผู้กล่าวถึงโรงเรียนในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๗๗	ปกติทุกครั้ง
๑๗.	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๑	ปกติทุกครั้ง
ค่าเฉลี่ย		๓.๘๑	ปกติทุกครั้ง

จากตาราง ที่ ๒ พบว่า โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ มีพฤติกรรมด้านวินัยเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ มีพฤติกรรมด้านสุจริตเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๓ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๖ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑