



โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

สังกัด มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
กระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรม ในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่ การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้ คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์ พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด ของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติด้านการพัฒนา เสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทาง สังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทาง ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่ง แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดเป็นแผน ระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้อง กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผน ระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการ ทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่ สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัยและประพุดติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่ม มากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเทศไทยปลอดภัยและประพุดติมิชอบ	หน่วยงานภาครัฐชั้นนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายภาพรวม คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> ● ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน ● ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ● ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ● ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน ● ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
	๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	<ul style="list-style-type: none"> ● ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ● ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ● ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ ● ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓ ● ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	๒. จำนวนทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง ๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง
แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
	๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สอบสวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้นักเรียน และบุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง เป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
บุคลากรของ โรงเรียนกีฬาจังหวัด ตรัง มีกิจกรรม การ ปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ตลอดจน การ ปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ๒. สร้างพื้นที่ทางสังคมเป็นพื้นที่การปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ทั้งที่เป็นมาตรการ/นโยบาย/เจตนารมณ์ของหน่วยงาน และจาก การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลัก หรือ สื่อออนไลน์ เป็นการสร้างประสบการณ์ร่วมจากการดำเนินการตามข้อตกลงหรือทำ กิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต หรือ กำหนดให้มีการจัดสรรเวลาและพื้นที่ ออกอากาศสื่อกระแสหลัก สื่อออนไลน์ และสื่อโฆษณาทุกรูปแบบ โดยนำเสนอ ตัวอย่างการมีคุณธรรม และ/หรือ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ โครงการ/กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง การรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งการเห็นคุณค่าการ แสดงออกในการมีคุณธรรม ๓. ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงาน กิจกรรม ที่ หน่วยงานเข้าร่วม หรือกิจกรรมระหว่างหน่วยงาน เช่น กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและประเพณี การ แข่งขันกีฬา เป็นต้น

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
		๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. คัดเลือก/ยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
		๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	ส่งเสริมกิจกรรมที่สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
๑. เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	เป็นกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างการมีส่วนร่วมทางสังคม อาทิ การรณรงค์ต่อต้านทุจริตหรือวันสำคัญต่างๆ ไม่ว่าจะเป็กิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น หรือมีส่วนร่วมกักิจกรรมสาธารณะของหน่วยงานอื่นๆ
๒. มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑. หน่วยงานที่มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒. พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน หรือเกิดจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ หลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งหลักความรู้และคุณธรรมมาปฏิบัติงาน โดยมีแผนงาน/ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ๒. การถอดบทเรียนและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดตรังมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดตรังมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	แผนปฏิบัติการ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการฯ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี คุณธรรมหรือการทำความดี	จำนวนกิจกรรม	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	งานบุคคล/ งานแผนฯ
	๓. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	-	ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตาม เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุง แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ความซื่อสัตย์สุจริต	-	ความสำเร็จของการ พัฒนาแผน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวน ๑ คน	บุคคลที่ได้รับรางวัลรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	งานบุคคล
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมตักบาตรยามเช้าในวันธรรมสวนะ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑.จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕๓,๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี - กิจกรรมวันลอยกระทง - โครงการวันไหว้ครู - โครงการวันภาษาไทย - โครงการวันสุนทรภู่	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	๑.จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม		๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
 ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนา เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรมภายในและนอก หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายคุณธรรมภายใน และนอกมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ	จำนวนเครือข่าย อย่างน้อย ๒ เครือข่าย	-		ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน
	๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน - โครงการส่งเสริมคุณธรรม วินัย และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนกิจกรรม	ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรม	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต - โครงการปลูกฝังหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ และการนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้	จำนวนกิจกรรม	-	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส (ต่อ)	๒. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๗– กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบ ภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริต	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในหน่วยงาน	๑. แผนบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	วิทยาเขตหรือ โรงเรียนกีฬาที่ มีโครงการ จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด
	๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม ในหน่วยงาน	-	ร้อยละของข้อเรียน ได้รับการดำเนินการ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคน



โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

ที่ตั้ง 44 หมู่ที่ 1 ตำบลทุ่งกระบือ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง 92140
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
โทร 0-7520-4715 โทรสาร 0-7520-4716 E-MAIL : TRSS_TRANGS@HOTMAIL.COM
WEBSITE :WWW.TRSS.AC.TH