



แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนกีฬารังสิต

สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักการ ในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่ การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์ พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา เสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทาง ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้อง กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Percertions Index : CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัยและประเพณีที่ดี” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่ม มากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีที่ดี	หน่วยงานภาครัฐชั้นนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายภาพรวม คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> • ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน • ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน • ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน • ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน • ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
	๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	<ul style="list-style-type: none"> • ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ • ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ • ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ • ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓ • ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	๒. จำนวนทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง ๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง
แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
	๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้นักเรียน และบุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรม ต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง เป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง มีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ตลอดจน การปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ๒. สร้างพื้นที่ทางสังคมเป็นพื้นที่การปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งที่เป็นมาตรการ/นโยบาย/เจตนารมณ์ของหน่วยงาน และจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลัก หรือสื่อออนไลน์ เป็นการสร้างประสบการณ์ร่วมจากการดำเนินการตามข้อตกลงหรือทำกิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต หรือ กำหนดให้มีการจัดสรรเวลาและพื้นที่ ออกอากาศสื่อกระแสหลัก สื่อออนไลน์ และสื่อโฆษณาทุกรูปแบบ โดยนำเสนอตัวอย่างการมีคุณธรรม และ/หรือ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง การรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งการเห็นคุณค่าการแสดงออกในการมีคุณธรรม ๓. ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงาน กิจกรรม ที่หน่วยงานเข้าร่วม หรือกิจกรรมระหว่างหน่วยงาน เช่น กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมวัฒนธรรมและประเพณี การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
		๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. คัดเลือก/ยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
		๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	ส่งเสริมกิจกรรมที่สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
๑. เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	เป็นกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างการมีส่วนร่วมทางสังคม อาทิ การรณรงค์ต่อต้านทุจริตหรือวันสำคัญต่างๆ ไม่ว่าจะ เป็นกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น หรือมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะของหน่วยงานอื่นๆ
๒. มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑. หน่วยงานที่มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒. พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน หรือเกิดจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ หลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งทั้งหลักความรู้และคุณธรรมมาปฏิบัติงาน โดยมีแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	วิธีการ/มาตรการ
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม ๒. การถอดบทเรียนและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสถานการณ์ต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	แผนปฏิบัติการ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการฯ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี คุณธรรมหรือการทำความดี	จำนวนกิจกรรม	-		ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	งานบุคคล
	๓. โครงการจิตอาสา	๑. ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต	จำนวนครั้งใน การเข้าร่วม กิจกรรม	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัด ตรัง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนกีฬา จังหวัดตรังให้เป็นองค์กร คุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ ๑.มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	จำนวนบุคลากรที่ รับทราบประกาศ	ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตาม เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
		ความดีที่อยากทำ ๑. ใช้วัสดุ อุปกรณ์วัสดุ เครื่องใช้ไฟฟ้า อย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล ๒. แต่งกายประจำวันตาม วัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ ๓. ไม่นำทรัพย์สินทางราชการ ไปใช้ในส่วนตัว ๔. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ โรงเรียนจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๕. มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และชำระไว้ซึ่ง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของ โรงเรียน					
	๕. แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่างๆสู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต		ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตาม เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๖. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุง แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		-	ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตาม เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	งานบุคคล

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวน ๑ คน	บุคคลที่ได้รับรางวัล รางวัลเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรของ โรงเรียนกีฬาจังหวัด ตรัง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	งานบุคคล
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมตักบาตรยามเช้า ในวันธรรมสวนะ - โครงการทัศนศึกษา ประวัติศาสตร์ไทย - กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ตามหลักศาสนาพุทธและอิสลาม	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑.จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วม กิจกรรม ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	๑๒๕,๗๘๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี - กิจกรรมวันลอยกระทง - โครงการวันไหว้ครู	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมและประเพณี	๑.จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วม กิจกรรม ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	๓๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
 ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนา เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรมภายในและนอก หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายคุณธรรมภายใน และนอกมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ	จำนวนเครือข่าย อย่างน้อย ๒ เครือข่าย	-		ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน - โครงการส่งเสริมคุณธรรม วินัย และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนกิจกรรม	ระดับการประเมิน องค์กรคุณธรรม	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต - โครงการปลูกฝังหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ และการนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้	จำนวนกิจกรรม	-	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริต	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน	๑. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผน	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วิทยาเขตหรือโรงเรียนกีฬาที่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีวงเงินสูงสุด
	๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมในหน่วยงาน	-	ร้อยละของข้อเรียนได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”